

**Informacja o polityce zmiennych składników
wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska
kierownicze oraz o wynagrodzeniach tych osób
w 2013 roku**



NWAI
DOM MAKLERSKI

23 czerwca 2014 roku

NWAI Dom Maklerski S.A. (dalej: NWAI) na podstawie § 5 a ust. 1 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 26 listopada 2009r. w sprawie upowszechniania informacji związanych z adekwatnością kapitałową (Dz.U. nr 210 poz. 1615 z późniejszymi zmianami) upowszechniania informacje dotyczące polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze, a także zbiorczych informacji dotyczących wynagrodzeń tych osób.

„Polityka zmiennych składników wynagrodzeń w NWAI Dom Maklerski S.A.” jest jednym z elementów polityki wynagrodzeń NWAI. Ma ona na celu prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem, w tym zniechęcanie do podejmowania ryzyka wykraczającego poza poziom akceptowany przez NWAI, realizację strategii prowadzenia działalności przyjętej przez NWAI oraz wspierania zapobiegania konfliktom interesów.

Polityka uwzględnia wielkość NWAI jako domu maklerskiego, ryzyko związane z jego działalnością, wewnętrzną organizację, a także zakres i stopień złożoności działalności prowadzonej przez NWAI.

W procesie opracowania, wdrażania i aktualizacji Polityki biorą udział:

- Inspektor Nadzoru, Specjalista ds. Ryzyka, którzy dokonują przeglądu Polityki oraz zgłaszają potrzeby jej aktualizacji w celu dostosowania do obowiązujących przepisów prawa,
- Zarząd NWAI, który odpowiada za opracowanie, wdrożenie i aktualizację Polityki
- Rada Nadzorcza, która zatwierdza Politykę

Zmienne składniki wynagrodzenia, są przyznawane lub wypłacane, gdy spełnione są łącznie następujące warunki:

1. przyznanie i wypłata tych składników odpowiadają sytuacji finansowej NWAI, w szczególności wysokość przyznawanych zmiennych składników wynagrodzeń nie ogranicza zdolności NWAI do zwiększania jego bazy kapitałowej oraz
2. przyznanie i wypłata tych składników są uzasadnione:
 - a) wynikami finansowymi NWAI,
 - b) efektami pracy jednostki organizacyjnej, w której zatrudniona jest osoba, której dotyczą zmienne składniki wynagrodzenia, oraz
 - c) efektami pracy tej osoby.

Wyniki stanowiące podstawę do otrzymania zmiennych składników finansowych są ustalane na podstawie:

1. oceny efektów pracy osób zajmujących stanowiska kierownicze obejmującej kryteria finansowe i niefinansowe,
2. oceny efektów pracy danej jednostki organizacyjnej,
3. oceny wyników finansowych Domu Maklerskiego

- z uwzględnieniem co najmniej 3-letniego horyzontu

W tabeli poniżej zawarto informacje ilościowe ogółem o wynagrodzeniu osób zajmujących stanowiska kierownicze objętych Polityką. NWAI zastrzega, iż z uwagi na małą liczebność osób przypisanych do w/w grup prezentacja danych ilościowych prowadziłaby do ujawnienia dokładnych lub bardzo zbliżonych do faktycznych danych dla poszczególnych pracowników Spółki, stanowiących

tajemnicę Firmy. Z tego powodu NWAi prezentuje informacje ilościowe skumulowane dla wszystkich pracowników zajmujących stanowiska kierownicze

Stanowisko kierownicze	Wynagrodzenia ogółem [PLN]	Stałe składniki wynagrodzeń [PLN]	Zmienne składniki wynagrodzeń [PLN]	Liczba osób/liczba osób które otrzymały zmienne składniki wynagrodzenia
Zarząd, zarządzanie ryzykiem i pozostali pracownicy na stanowiskach kierowniczych	1 361 627,58	1 344 627,58	17 000,00	17